



N° 149 Audit de gestion et de conformité relatif aux ressources humaines de la Ville du Grand-Saconnex

rapport publié le 5 juillet 2019

No 149 Ressources humaines de la Ville du Grand-Saconnex			
Recommandations proposées	12	Ouvert	1
		Fermé	11
		Refusé	-

Les douze recommandations émises par la Cour des comptes ont été acceptées.

Au 30 juin 2021, onze recommandations ont été mises en œuvre, dont une durant la période sous revue.

La recommandation mise en place cette année concerne la formalisation d'un cadre documentaire qui s'est traduite par l'élaboration d'une politique des ressources humaines et d'une politique de formation. Ces documents ont été adoptés par le Conseil administratif dans le courant de l'année 2020. Des règlements précisent les modalités de mise en place de ces politiques.

Parmi les recommandations mises en place au 30 juin 2020, deux appellent les remarques suivantes :

- L'expertise technique commandée par le Conseil administratif portant sur les risques psychosociaux au sein de l'administration communale a pris du retard. L'Exécutif prévoit de recevoir le rapport au cours du 1^{er} semestre 2022 (recommandation 1) ;
- Le Conseil administratif a prévu de lancer à nouveau un appel à candidatures pour constituer la commission du personnel. Il sera lancé dès que les résultats de l'expertise susmentionnée seront connus (recommandation 4).

La dernière recommandation ouverte était échue et a fait l'objet d'un report d'échéance au 30 juin 2022.

No 149 Ressources humaines de la Ville du Grand-Saconnex					
Numéro	Libellé	Risques	Responsable	Date échéance	Statut
149-R1	Démontrer que le Conseil administratif est à l'écoute du personnel.	Significatif	CA	31.05.2020	Fermé
149-R2	S'assurer que les relations privées entre collaborateurs ne perturbent pas le bon fonctionnement des organes internes et des services.	Modéré	CA	31.12.2019	Fermé
149-R3	Mettre en place un dispositif de prévention des risques psychosociaux qui réponde aux attentes des	Modéré	CA	30.06.2020	Fermé
149-R4	Lancer un appel à candidatures pour reconstituer la Commission du personnel.	Mineur	CA	30.09.2019	Fermé
149-R5	Élaborer et formaliser le cadre documentaire relatif aux ressources humaines.	Modéré	CA	31.12.2020	Fermé
149-R6	Mettre en place un processus de gestion des compétences.	Modéré	CA	31.12.2020 report 30.06.2022	Ouvert
149-R7	Définir des indicateurs clés en matière de pilotage des ressources humaines.	Modéré	CA	30.09.2019	Fermé
149-R8	Définir les rôles et responsabilités des acteurs en matière de ressources humaines.	Modéré	CA	30.09.2019	Fermé
149-R9	Se pencher sur la pertinence de créer un service des ressources humaines.	Mineur	CA	30.09.2019	Fermé
149-R10	S'assurer que l'ensemble des cahiers des charges soient à jour et vérifier leur concordance avec les descriptifs de fonctions prévus par la grille salariale.	Significatif	SG/RRH	30.12.2019	Fermé
149-R11	Respecter les dispositions du statut du personnel lors de la fixation initiale de la rémunération des collaborateurs.	Mineur	CA	Immédiat	Fermé
149-R12	Prendre toutes les mesures pour obtenir les questionnaires en retour ou revoir la procédure.	Mineur	CA	30.09.2019	Fermé